

# OLAM At Source Plus (オーラム社独自認証システム)

## サステイナブル活動

### ① 有機認証取得プロジェクト

このプロジェクトでは、Olam社が正しいコーヒー農家モデルを共有し、勉強会を実施。またこれまでの伝統農法を守りつつ、2~4年後の有機認証取得に向けて、農家をサポート。



### ② 女性生産者支援プロジェクト

女性生産者や男性農園主の配偶者に焦点をあてたプロジェクト。25名の対象者に向けて野菜等廃棄物のたい肥化や有機農薬の作りを指導。



## (ご参考) Olam Supplier Code

以下項目の各条項の遵守をOlam Supplier Codeとして各農園/サプライヤーと署名を交わすことで、環境破壊/児童労働/不適切な労働環境の無いetc、サステナブル原料の調達を保証。

### 企業統治と法令遵守、商品・サービスの品質保証、地域社会の尊重

- ▶ 経営、ビジネス、産業、貿易及び各契約上の義務に係る適用法令や規則の遵守
- ▶ 腐敗や賄賂等の非倫理的行為の禁止
- ▶ Olam、適用法令が求める品質、安全基準を満たすこと
- ▶ 可能な範囲でサプライチェーン上流のトレーサビリティ提供
- ▶ 周囲の地域社会に与える安全衛生上の悪影響の排除
- ▶ 地域社会や先住民の権利、及び彼らの文化遺産を尊重
- ▶ 不正な強制退去の禁止
- ▶ 可能な限り、現地での商品やサービスの調達



### 不当な搾取の禁止 (サプライヤー⇒従業員)

- ▶ 国際労働機関 (ILO) が定める項目の遵守 (138項: 最低就業年齢、182項: 児童労働の禁止)
- ▶ 強制労働、奴隷労働の禁止
- ▶ 差別のない労働環境の醸成。ハラスメント、脅迫を含む全てのハラスメントや虐待の禁止
- ▶ 労働組合を結成して、加入する権利の保証
- ▶ 適用法令、各業界の基準、労働協約に沿った適正な賃金と福利厚生 の提供
- ▶ 労働時間に関する国際労働機関 (ILO)、国家、業界基準の遵守
- ▶ 国の安全衛生法及び国際条約に沿った適切で安全な労働環境の提供
- ▶ 労働環境の危険の最小化による怪我や事故の防止
- ▶ ジェンダーの平等 (女性への平等な機会や権限の付与)

※児童労働に関して (サプライヤーコンプライアンス)

OlamはILOが定める第182項 (児童労働の禁止) と第138項 (就業最低年齢) に則って児童労働と強制労働を許容しない。またサプライチェーン上において、サプライヤーや政府と協力して児童労働の排除に努める。



### 環境保全

- ▶ 環境保全に関する全ての適用法令、規則の遵守
- ▶ 森林破壊及び環境保護区 (絶滅危機の生息地、高炭素貯蔵林) からの原料調達の禁止
- ▶ 例外的にOlamと合意した場合を除き、農地での火の使用を禁止
- ▶ 農園や農園施設周辺での水源の汚染、コンタミの防止。水資源の保全
- ▶ 農薬の適正な使用。国の適用法令やOlamの要望で使用許可されていない農薬の使用禁止
- ▶ 現地法令に則った廃棄物の適切な処理。廃棄物の最小化、回収、再利用
- ▶ 石油などの再生不可能エネルギーの効率的な利用。代替エネルギー利用可能性の検討
- ▶ 動物 (絶滅危惧種含む) の保護や人道的扱いに関する全てのガイドライン、適用法令に従う

